

保隆报

让更多人受益于汽车科技的发展

2025年
07月

总第245期



BAOLONG AUTOMOTIVE

目录

CONTENTS

01 保隆要闻

BAOLONG NEWS

- ❖ 保隆科技成功举办“保隆技术日”，深化与宝马集团技术交流 01
- ❖ 安徽省质量品牌促进会访问合肥保隆 03
- ❖ 合肥保隆受邀参加中德智能制造产业对接会并现场推介 04

02 公司管理

COMPANY MANAGEMENT

- ❖ “三现”为引，破解难题 06
- ❖ 舌尖上的温暖：保隆食堂三年蜕变记 07
- ❖ 还有更好的方法 09
- ❖ 万能的机加工 11

03 果园文化

ORCHARD CULTURE

- ❖ 芬芳魔法师 13
- ❖ 潮汐之间，听见生活的韵律 15
- ❖ 工程师与小朋友的智慧手谈 17

❖ 芳姐

19

04 生活之河

LIFE IN BAOLONG

❖ 岁月悠然，与工作同行

20

❖ 温暖的港湾，前进的动力

21

❖ 信仰的力量

23

❖ 两个人总比一个人好

25

❖ 新员工培训所感

26

05 品牌故事

BRANDS ILLUSTRATION

❖ 热泵空调温度压力复合传感器的研发推广纪实

28

主 编：杨寿文

责任编辑：魏新辉

投稿方式：

邮箱 weixinhui@chinabaolong.net / 飞书



保隆科技成功举办“保隆技术日”， 深化与宝马集团技术交流

当地时间2025年5月12日-13日，保隆科技在宝马集团慕尼黑总部研究与创新中心（FIZ）成功举办“保隆技术日”活动。本次活动集中展示了公司在智能化与轻量化领域的技术成果，包括智能悬架系统、智能车身传感器、智能辅助驾驶解决方案、连接母排、铝制外饰件及液压成型结构件等产品组合，系统呈现了企业技术发展路线与创新能力。

通过现场产品展示、技术讲解

市场中心市场策划与研究部/张礼军及专业讲座，保隆科技向宝马高层管理人员、技术专家、采购及质量团队多维度解析了产品技术优势。

活动期间，保隆科技董事长兼总裁张祖秋与宝马高层共同回顾了双方合作历程，并展望未来合作前景。目前，保隆科技已为宝马供应TPMS胎压监测系统、平衡块及液压成型结构件等产品，凭借卓越的产品质量与“负责、上进、分享”的企业文化赢得客户信赖。展望未来，双方一致表示将深化协作，推

动保隆科技更多智能化、轻量化创新产品进入宝马供应链体系。

在全球汽车产业变革背景下，保隆科技持续深化国际合作，此次技术交流交流活动进一步增强了与宝马的战略协同，为进一步拓展欧洲市场奠定基础。公司将继续秉持创新驱动理念，为全球客户提供高性价比的智能化、轻量化解决方案，推动全球汽车产业持续健康发展，让更多人受益于汽车科技的发展！





安徽省质量品牌促进会访问合肥保隆

合肥园区综合管理部/陈丽

6月4日，安徽省质量品牌促进会一行访问合肥保隆，园区综合管理部徐永高经理热情接待。

促进会首先为公司授予理事单位牌匾与证书，并详细介绍了自身作为融合标准化、质量、品牌等领域工作的省级协会的多元职能与丰富资源。同时，协会深度参与国标、行标制定，发布40余项团体标

准，为企业质量提升筑牢规范根基。

徐经理围绕保隆科技发展路径，向促进会展示了公司在汽车科技领域的创新成果与质量坚守。促进会充分肯定了保隆科技的发展理念与实践，明确将在标准化建设、人才培养、品牌推广等方面，全方位助力公司提质增效。



合肥保隆受邀参加中德智能制造产业对接会并现场推介

合肥园区综合管理部/徐成龙

为深化产业合作、构建开放型经济新格局，6月25日，由安徽省人民政府与德国海外商会联盟·大中华区联合主办的中德智能制造产业对接会在合肥启幕。副省长李中出席对接会并致辞。

活动聚焦智能网联汽车、高端装备、医药、新能源汽车零部件、绿色发展等前沿领域，上海保隆汽

车科技（安徽）有限公司作为国家级经济技术开发区企业代表受邀参加启幕活动，保隆沙士基达副总经理忻彦代表保隆科技作现场推介。

保隆科技作为一家跨国智能制造企业，全球化布局厚积薄发，早在2018年就收购德国PEX和TESONA公司；2019年与德国霍富集团设立合资公司保富电子，自



此胎压监测系统业务不断迈上新台阶；同年，与德国沙士基达液压成型公司成立合资公司保隆沙士基达，并落户合肥园区，聚焦汽车轻量化结构件，通过优势聚合和本地设厂，快速获取市场。

此次对接会共吸引近100家德国企业及机构参加，包括德国驻沪总领事馆、德国工商大会、德国海

外商会联盟·大中华区、德国联邦外贸与投资署、德国北威州国际商务署、德国不莱梅州经济促进局、德国图林根州发展局、德国下萨克森州中国代表处等11家德国机构及商协会，大众、西门子、拜耳、宝马等10家世界500强企业，通快、福伊特等30多家隐形冠军企业。

“三现”为引，破解难题

空气弹簧工厂质量管理部/刘德

近期处理的一起客户投诉事件，深刻彰显了“三现”原则：现场、现物、现实的不可或缺性。

客户反馈气嘴漏气问题，初始我们根据客户反馈的信息判定是0公里漏气，毕竟产品经全检才发货。接到投诉后，内部迅速开展排查，同时等待失效件寄回。收到后，内部组织人员分析，初步判断是配件加工异常致使失效。然而，没过几日，客户再次反馈漏气情况，这让我们意识到问题绝非表面如此简单。

秉持“三现”理念，深入客户使用现场后才发现，先前的判断存在偏差，这不是0公里漏气，而是产品使用一段时间后才漏气。仔细

观察现物，即产品的实际使用状态，发现客户端设计存在特殊工况——气嘴在使用中需不停摆动。正是这摆动，使得原本合格的连接结构在持续应力作用下产生微小位移与磨损，最终导致漏气。进一步结合现实状况调研，了解到目前市面上的气嘴大多未针对如此高频摆动工况进行专项设计优化，几乎无法满足该特殊使用要求。

此次经历让我们深切领悟“三现”原则的力量：唯有亲临现场，才能抛开场外干扰，直击问题核心；只有直面现物，才能透过现象看本质，精准定位故障根源；更要立足现实，基于实际使用场景探寻切实可行的解决方案。

舌尖上的温暖：保隆食堂 三年蜕变记

空悬工厂工艺部/石大鑫

在保隆工作的三年里，我见证了公司食堂从简陋到舒适的蜕变。这段变化不仅体现在饭菜品质的提升，更展现了公司对员工关怀的细致用心。

从“将就”到“讲究”。初到保隆时，食堂的条件并不算好。餐厅空间狭小，光线昏暗，夏天闷热难耐，午餐只有简单的三菜一汤，大家轮流排队打饭，偶尔还会因为座位不够而端着餐盘找位置。后来，食堂经历了一段施工期，我们吃上了盒饭，虽然方便，但总少了

些热乎的烟火气。而如今，走进食堂，第一感觉就是宽敞明亮。窗明几净的环境、整齐的桌椅、公司一千多名员工，合理地安排了各部门的就餐时间，让每天的午餐时间变得轻松愉悦。更让人欣喜的是，现在的食堂不再是单一的固定套餐，而是提供了丰富多样的选择——小碗菜、面食、饺子、快餐……无论你是喜欢家常小炒，还是偏爱面点小吃，都能找到适合自己的口味。

细节里的关怀。公司的用心不仅体现在硬件升级上，更藏在许多



贴心的细节里：每到高温天气，食堂都会准备清凉解暑的绿豆汤；无论是寒冬还是酷暑，食堂都会提前调好空调温度，确保大家一进门就能感受到舒适的环境。

员工参与，保障安全。公司对食堂的管理十分严格，每个月都会组织员工代表一起检查卫生和安全措施，确保每一道菜都让人吃得放心。最让我感到温暖的是，公司并不是单方面地改善食堂，而是真正倾听员工的声音。无论是菜品调

整、环境优化，还是食品安全监督，员工都能参与其中。这种开放的态度，让食堂的每一次进步都更有温度。

保隆食堂的变化，看似只是饭菜和环境的提升，但背后体现的是公司对员工的重视。三年来，我在这里不仅见证了食堂的成长，更感受到了公司“以人为本”的企业文化。一餐一饭的改善，看似平常，却能让员工真切地体会到归属感。



还有更好的方法

模具管理科多年来，一直聚焦于生产现场的多个环节，对发现的问题，通过团队的智慧和努力，取得了一系列改善成果。下面分享几个近期完成的案例，说明只要想解决问题，总有更好的方法。

一、优化工装结构，实现快速维修

有几付抛光工装，因为定位磨损送修，维修人员更换时发现，凸

排气管件工厂生产部/沈东

定位镶件是采用过盈压配工艺，损坏后因嵌合过紧，无法取出，只能用钻毁法，影响维修效率及备件成本。

为解决这问题，采取了两项措施：1、采用模块化螺栓紧固结构，通过精加工配合面与标准化螺纹设计，使定位镶件实现无损快速拆装。2、背面加工快拆孔，拆卸时方便工具顶出镶件。改善后，每



付工装的维修时间由原来的1小时，缩短到5分钟，既减少了维修工作量，又为生产的连续性提供了有力的保证。

二、突破惯性思维，降低工装成本

每付测漏工装都有一套成本120元的气阀控制开关，使用时搬到检测台上，车间一共有三个检测台，每年约新增工装24付，再加上维护费用，也是一笔不小的成本。为降低成本，我们反向思维，将工装上的气阀控制系统移除，改安装到检测台上，并优化设计流程，简化制作工艺，提升了制作效率。通过这次改善，每付工装节约120元。

三、改善捆绑方法，保证搬运

质量

成品搬运时，铁钩细绳固定纸箱，因硬质接触，易造成包装压痕甚至刮损伤，且捆绑时间长。搬运工都是年龄偏大的员工，文化水平不高，但他们凭借高度的责任心，主动摸索改进方法，通过实践，他们发现一种宽弹性缓冲带，能有效稳固捆扎箱体，避免运输过程中的刮擦损伤，还节约了时间。

虽然是不起眼的一个小改善，但是它体现了员工主动思考、积极改进的工作态度。

改善是一种积极的行动，是对现状的审视和提升，是对未来可能性的探索 and 追求。君子之学必日新，日新者日进也。

万能的机加工

空悬工厂项目部/童迪

有这样一间车间，坐落在合肥园区的西南角，距离各个车间和办公楼都有点远，位置很边缘，如果不是有业务往来，真发现不了这是机加工车间。但是，大家好像都不嫌远，这里反而门庭若市。

项目开发阶段，有很多不能准确评估的方案，需要多方验证方能有结论，如果新开模具验证那是最准确的，万一验证不通过呢，岂不是巨大的开模浪费？所以时间、成本都是风险，这时候，机加零件才是两全其美的上上策。

机加工，不光在验证阶段起到至关重要的作用，机加工人在试制应急方面表现也是很出色的。机加车间里除了机器切割的“吱吱”声，就是各个项目的工程师或者项目经理催促的声音：某某件要加急，明天就要啊……得到的回复，言简意赅：好的！机加工就像“万能”一样，工装、检具、设备、刀头、塑料件、金属件……都能在车



床上加工出大家满意的“作品”。

前不久，某项目需要紧急验证，客户强势要求一周内完成并且给出可行的解决方案，这像是天方夜谭呢。小组成员短暂的抱怨之后立马投入工作，按照一周的时间排计划，分解任务，明确分工，责任到人，领导们也很给力，在众多项目中，海绵里挤水，为该项目争取

了夹缝求生的机会。整整一周，没日没夜，三点一线：试验室-机加车间-会议室。分析数据，出具图纸，机加修改，试验室台架验证……反反复复改，来来回回走，距离大概五百米的路程，一天要走三万步数有余，好在提交了有效的解决方案给到客户，客户也是赞赏有加。小组成员如释重负，更是有种打胜仗的成就感，男同志没时间

刮的胡子，女同志随意扎起的马尾，局外人可能觉得不帅气、不优雅，但此刻，他们都是最有魅力的帅哥靓女！过程中，机加工人在杜主任的带领下，无条件地积极配合该项目的整修，并且不吝啬地给出一些建设性意见。

他们就像整车上的螺栓和螺母，不起眼，但是尤为重要！在火烧眉毛的节骨眼，挽救于水火。

芬芳魔法师

龙感板块质量管理部/张玲

六月的阳光透过玻璃幕墙斜斜洒在会议室里，龙感花艺协会的同事们围坐在长桌前，花瓶中的鲜花与绿叶正舒展成优雅的弧度。望着这幅生机盎然的场景，我心中涌动着对协会会长张丽的感激，正是她春风化雨般的悉心安排，让协会成员的工位上绽放出诗意的绿洲。

若说匠心是让平凡焕发新生的魔法，会长便是优秀的魔法师，每一次活动，她都会提前好久联系云南花农。带着晨露的玫瑰花、向日葵分装成材料包，每份工具盒里都附着手绘的养护指南。这不仅是花材，更是一份跨越千山万水的心意。每次筹备“主题花展”时，她将公司前台打造成时光回廊：立春的雪柳斜倚青瓷瓶，处暑的蒲苇轻抚竹编篮，每次活动都对应着当季花材与古典诗词展板，让匆匆路过的同事也能驻足感受时令之美。

这份细腻更渗透在日常的缝隙



里。春节后的第一次活动中，会长特意为新成员准备了花艺活动，看着工位上制作好的花环，那些被工作填满的节日忽然有了具象的温度。她就像技艺高超的插花师，用体贴入微的关怀修剪掉生活的毛边，让每个成员都能在花叶舒展间

找到属于自己绽放的姿态。

更难能可贵的是，会长用花艺搭建起沟通的虹桥，在跨部门协作的架构调整期，组织“双生花创作”活动，让不同部门的同事两两搭档，新入职的实习生捧着自制的手捧花哽咽：原来职场不只是KPI，还能遇见教我插花的前辈……

“天有时，地有气，材有美，

工有巧。”会长正是以四者合一的匠心，将花艺协会经营成滋养心灵的绿洲。那些不经意策划的课程、巧妙构思的展览、暗藏关怀的细节，如同播撒在水泥森林里的种子，终将生长成连接人与美好的常春藤。在这个芬芳满径的六月，愿我们都能带着这份馈赠继续前行，让生活与工作都绽放出更动人的光彩。

潮汐之间，听见生活的韵律

空悬工厂技术一部/任学姣

当我们站在青岛的栈桥上向远处眺望时，淡蓝色的海水正与天际线交融，浪花拍打在礁石上，像无数颗晶莹的玉珠散落开来。这样的场景让我想起每次开项目会时，团队围坐在会议桌前，白板上的任务清单像极了眼前层层铺展的浪纹，既充满未知的澎湃，又蕴含着有序的律动。

八大关的梧桐树荫下，我们漫步在风格各异的老建筑群间。小王同学突然指着墙缝里探头的多花蓼

说：“这多像我们办公室的绿萝。”众人会心一笑。此刻斑驳墙面上跃动的光斑，与记忆中傍晚时分办公室窗户旁的余光，在某个瞬间重叠成同样的温度。

埠西海鲜市场，是吃货们的天堂。当清蒸鲳鱼的鲜甜在舌尖绽开时，姜老板将啤酒杯举过他那闪光的脑门：“愿我们的未来，无论工作还是生活都能如这海鲜一样鲜美。”餐桌上顿时腾起欢快的笑声。海鲜大餐的烟火气里，我忽然



懂得工作与生活本就不是对立的两极，就像渔民撒网与收网的循环，每一次的全力以赴，都在为生活的盛宴积蓄滋味。

黄昏的奥帆中心，晚霞将白帆染成玫瑰金色。大家拿出手机和相机齐刷刷地按下快门，从不同的角度记录这一瞬间的美好，快门声与海浪声交织成欢快的旋律。这让我想起上周大家在一起处理PLM系统数据异常时，那份在数字迷宫中抽丝剥茧的认真，与此刻追逐光线的执着何其相似。工作里培养的敏锐，原来也能成为感受美好的触角。

暮色中的五四广场，海风送来潮湿的咸味。霓虹渐次亮起时，我们数着浪涛声计算涨潮时间。潮水漫过沙滩又悄然退去，留下贝壳在

月光下闪烁。这让我想起办公室里此起彼伏的键盘声，想起每个新项目成功完成后团队相视而笑的瞬间。原来生活的诗意不在别处，它藏在报表数字的间隙，躲在会议记录的留白里，等我们用工作淬炼出的目光去拾取。

四天的行程很短暂，当返程的高铁驶向站台时，记忆里的青岛已缩成发光的贝壳。我轻轻摩挲着背包里那片在石老人海滩捡到的贝壳，它螺旋状的纹路里，分明刻着大海与陆地相遇的故事。或许工作与生活就该是这样相互雕琢的模样——在潮起潮落间保持前进的节奏，让专业素养与生活热情如同海浪与沙滩，永远在碰撞中创造新的风景。

工程师与小朋友的智慧手谈

排气管件工厂生产部/沈东

梅雨时节的宁国，空气中弥漫着湿润的清新。10日晚，宁国园区棋类协会的成员们，来到环境优雅的宁国棋院，与当地象棋协会的小朋友展开了一场别开生面的交流赛。

来到棋院，十余名小棋手已端坐在棋盘前，询问得知，都是小学生，还有几个在读一年级，却已有数年学棋经历，实力不可小觑。保隆棋友以工程师为主，代表着公司

的“最强大脑”。比赛开始后，这些小朋友坐姿端正，神情专注，落子果断而自信，举手投足间透露着超越年龄的沉稳与智慧。因为赛前我提醒过我们的会员，面对这些小对手，他们没有丝毫轻敌，反而格外认真，时而托腮沉思，时而谨慎落子，清脆的落子声在静谧的棋室里格外清晰。几轮对弈下来，胜负各半，小棋手的出色表现让保隆棋协会会长黄纯友连连称赞：“这么小



的孩子，棋下得这么好，肯定下功夫的，努力学习，一定会有收获，这与我们的果园文化是一脉相通。”

窗外细雨绵绵，室内棋乐融融。纹枰对弈间，年龄的界限被模糊，只剩下纯粹的智力较量与精神交流。这场跨越代际的智慧手谈，不仅让小棋手们获得成长，也让成

年棋友重新感受到象棋的纯粹乐趣。

保隆棋友的表现得到宁国棋院周院长的肯定：“企业棋类协会与青少年的交流模式很有创意，保隆棋友既展现了成年棋手的沉稳老练，又以平等开放的态度，为小棋手树立了很好的榜样，期待未来能与保隆棋协开展更多的合作。”

芳姐

宁国园区人力资源部/陈思瑶

我们科室有位极具温度的领导者刘芳经理。

去年，科室首次承接岗中体检项目，大家心里没底，满是紧张与迷茫。刘经理却沉稳地挑起大梁，那段时间常加班到深夜，帮我梳理工作流程，从项目整体安排到与医院沟通细节，都逐一写清，还按时间标注每个步骤，将整个项目规划得井井有条。在她精心筹备下，前期工作顺利推进，最终项目圆满完成，毫无差错，我打心底佩服与感激。

“思路清晰、逻辑严谨、注重细节，细节决定成败。”这是刘经理常说的话，也是她的工作准则。科室活动不论大小，从策划到现场布置，她都全程参与。为海报字体反复比较，为活动环节深思熟虑，结束后还组织大家仔细复盘。之后便鼓励我们放手去做，在她引领下，我们从畏手畏脚成长为能独当一面的工作能手。



生活中的刘经理，更像贴心大姐姐，我们都亲切地叫她“芳姐”。周边新开饭店，午休时她会热情招呼：“走，尝尝鲜去！”若有奶茶新品，不用我们开口，她就点好外卖送到公司。当我们生活遇难题，芳姐会拉我们坐下耐心倾听、轻声开导。在她的关怀下，科室像个其乐融融的大家庭。

岁月悠然，与工作同行

空悬工厂设备管理部/周倩

稻盛和夫在《活法》中说：人哪里需要远离凡尘？工作场所就是修炼精神的最佳场所，工作本身就是一种修行。

工作，于我而言，是一场漫长而充实的旅程。在工作中，有忙碌，也有疲惫。文件堆成小山，任务接踵而至。但正是在这种忙碌中，我找到了自己的节奏。每解决一个难题，那种成就感都会让我疲惫的心灵得到慰藉。

工作也是与人交流的平台。在这里，我遇到了形形色色的人，不同的背景，不同的性格和想法。与他们合作、交流，让我学会了包容、理解，感受到了团队的力量。还记得第一次接到工作任务时，面对堆积如山的资料和繁杂的流程，手忙脚乱，不知从何下手。但幸运的是，我遇到了一群热心的同事和

耐心的领导。他们在工作中给予我悉心的指导，在他们的帮助下，我逐渐熟悉了工作流程，也找到了自己的工作节奏。那些曾经让我感到困惑和焦虑的问题，也在一次次的实践中迎刃而解。

转眼间，我已经在这份工作岗位上度过了三年，三年，对于漫长的职业生涯而言，或许只是短暂的一程，但对我而言，却是一段无比珍贵且充实的旅程。这三年，是我从职场小白成长为独当一面的三年，更是我不断探索自我、实现价值的三年。

展望未来，我充满期待。我将继续保持对工作的热情和专注，不断提升自己的专业素养和综合能力。努力在未来的职场道路上走得更远、更稳。

温暖的港湾，前进的动力

空悬工厂质量部/叶丽娟

推开宿舍房门的那一刻，一束温暖的阳光正斜斜地洒在光洁的地板上，窗明几净的房间让我瞬间卸下了一天的疲惫。站在这个属于我的小天地里，我深深感受到公司对员工无微不至的关怀，这份温暖如同冬日里的暖阳，照亮了我在异乡打拼的每一天。

这间约30平米的单人间，布局合理，设施齐全。朝南的玻璃窗让阳光可以尽情倾泻而入，照在崭新的书桌和整洁的床铺上；独立卫浴干湿分离，24小时热水供应；双开门的衣柜足够收纳四季衣物；更贴心的是，公司还规划好家电放置处并配备多个插座，让我们的生活没有后顾之忧。

记得刚入住时，园区综合管理部的同事特意在群里询问居住感受，并耐心记录需要改善的细节。这种将员工需求放在首位的态度，让我真切体会到公司“以人为本”



的管理理念。与出租房的嘈杂拥挤相比，这个安静私密的空间不仅保障了我的休息质量，更让我拥有了提升自我的独立天地。下班后，我可以在书桌前学习新技能；周末时，阳光满溢的窗台成了我放松身心养些花花草草的最佳角落。

公司的宿舍政策不仅解决了我们的居住问题，更体现了对员工长远发展的支持。根据政策，工作积分达标的员工可以优先获得单间居住权，且已婚的员工也可申请家庭套房；整栋宿舍楼不仅有专人打扫卫生，园区管理中心每月还会安全

检查和设施升级。这些举措让我们看到公司不是在简单地提供住宿，而是在为员工构建一个可持续的生活保障体系。之前的我经常为租房问题苦恼：高昂的租金、苛刻的房东、频繁搬家……而现在的我完全免去了这些烦恼。公司还考虑到大家身心健康，单独辟出一间健身房，征求大家意见采购了不少健身器材，让我们在工作之余锻炼身体、缓解压力。

安居才能乐业。公司提供的不仅是一处栖身之所，更是一份难能可贵的温暖。这份体贴入微的关怀，让我们这些在外打拼的游子找到了归属。我常想，能够遇到这样为员工着想的企业是何其幸运。窗外的阳光依旧明媚，我的心中充满感激。未来，我将继续与公司同成长、共进步，用实际行动为这份温情写下最美好的篇章。

信仰的力量

宁国园区EHSS管理部/李佳

去年国庆假期带着家人去了一趟福建游玩，在湄洲岛上点了三炷香，祭拜了妈祖，那时候心中对于神明没有信仰，只是在浩浩荡荡的人流中上供了三炷香保佑家人身体健康。

不知是不是去过了福建、也祭拜了妈祖，大数据就给我陆续推荐了很多神明，过年期间在抖音里刷过潮汕地区的英歌舞、5月刷过妈祖1065周年诞辰以及闽粤的游神会，那种万人空巷、声势浩大的场

景都彰显了广东、福建人民心中的信仰。他们上供的贡品不乏冬虫夏草、灵芝、人参、茅台，还有电线杆般粗的香火、各种山珍海味，世人调侃天庭GDP广东、福建各占一半，人民有信仰，国家有力量，地区有发展，想来也不无道理。

回看安徽地区，也有着初一十五烧香的习俗，逢年过节祭拜祖先，祈求后代子孙得到保佑与祝福，但感觉都是各扫门前雪，自家的信仰，足不出户，加之安徽作为



劳务输出大省，在快速城市化、青壮年流失的背景下，传统的宗族式、家族式信仰也慢慢弱化，失去了共情与影响力。

对比闽粤与安徽的地域文化差异，主要还是在于对于信仰之力的公共性与私密性。闽粤地区将信仰转化成公共活动，政府举办大型的地域性质的游乐活动、祭祀庆典，使百姓的精神寄托汇聚成群体的力量，构建一个超越个体与家庭的信众共同体，参与者不仅为自己祈福，也在为整个社区的繁荣、平安、声望而努力。这种对共同体的认同感和责任感，是“劲往一处

使”的心理基础。

与公司而言，强烈的公共信仰能够为员工提供稳定的精神家园和共同的价值观，这种精神力量能在面对困难时提供韧性和慰藉，在追求发展时提供道德约束和内在动力。保隆的果园文化总纲：负责、上进、分享，就是保隆人的共同信仰，在社会三观上形成统一，在事业三观中达成一致，在家庭经营中全面幸福，在同源信仰中得救得胜。深耕果园文化，最终形成表里如一、知行合一的体系，收获超越地域的果实。

两个人总比一个人好

5月24日集团经理人大会在合肥成功举办，作为听众，在聆听各位分享人的发言以及两位创始人擘画的战略蓝图后，犹如在迷雾中望见灯塔。

在创始人访谈中，陈主席提到，在古印度的寓言中，六位盲人触摸大象的不同部位，固执地认定自己的认知才是真理，他们在黑暗中争论不休，却始终无人愿意退后半步，用交流拼凑完整的真相。这个寓言投射在当代职场，恰似无数人在内卷漩涡中独自挣扎的困境。

职场中，“摸象式争论”正在不断重演。开发人员、工程师将加班视为“功劳簿”，项目经理、销售经理将凌晨回复客户消息视为“军功章”。每个人都困守在自己构建的职业能力坐标系里，如同寓言中的盲人般执着于局部认知，将自我消耗误认为是勤奋、负责的表现。据一些互联网公司的调研显

合肥园区综合管理部/耿大成

示，72%的职场人承认“为加班而加班”已成为常态，这种集体的盲从效应，正是盲人们围困在各自的认知孤岛所产生的。

解开这个困局的关键，在于构建良好的协作，在于让看得见全局的人愿意主动为争论不休的盲人提供帮助。马云和蔡崇信的合作是阿里巴巴集团成功的关键。马云具有远见和创新思维，而蔡崇信则拥有深厚的法律和金融背景。两人合作，一个负责战略规划和市场拓展，另一个负责资本运作和公司治理，共同将阿里巴巴打造成全球领先的电子商务巨头，这印证了《传道书》的古老智慧：“两个人总比一个人好，因为二人劳碌同得美好的果效。”真正的成功从来不是独木桥上的竞速，而是交响乐团般的协奏。

日本丰田公司推行的“安东绳”系统，任何工位发现异常即可

拉动绳索暂停生产线，这种将个体观察转化为集体智慧的制度设计，使得质量问题发现率提升40%。德国博世集团取消独立办公室，用流动工位促进跨部门交流，新产品研发周期因此缩短30%。这些实践都在印证：当一个组织构建出良好的协作关系，形成充足的互信互助机制，这个组织内的个人便能从“摸象者”进化为“绘象者”。

身处国际纷争、职场内卷加剧的这个时代，我们比任何时候都更

需要超越盲人摸象的局限。我们应该认识到成功的团队需要有更高效积极的协作，以代替内耗，当站在旁观者清的位置上时乐于为“盲者”提供帮助。敢于说真话，切实做实事，我们终将在相互映照中看见完整的大象，在共同成长中抵达更辽阔的平台。亦如张董所言：内卷不是困局，而是新机遇爆发的契机。愿我们都能在合协作中成为全观大象的人。

新员工培训所感

空悬工厂采购部/张雪萍

6月8-9日，我参加了集团在合肥举办的合肥武汉专场的第三期新员工培训。两天的培训紧凑而充实，让我们新员工更好地了解公司和融入公司。

培训内容丰富多样，在拓展活

动环节，让原本内敛的我能够主动破冰，去组队和自我介绍，也激发了我的团队意识和胜负欲，当看到队友们为了团队而努力时，我内心涌起一股强烈的使命感，想要为团队的胜利贡献自己的一份力量。

刘老师介绍了公司发展历程，从1997年到现在，这28年从最小的气门嘴开始，发展到现在的九大业务板块充满了奋斗的故事。同时公司完善的组织架构和丰富的业务板块也让我对未来的工作有了更清晰的认知，明白了自己所在岗位在整个公司体系中的位置和价值。

姚老师果园文化的分享，让我们对公司总纲“负责、上进、分享”有了更深层次的理解，《企业文化手册》中写着：在企业经营实践中，既尊重公司的内秉性原则“公司以盈利为目的即股东追求合理回报”，也重视“员工和社区渴望应有福祉”的正当需要。俗话说：“往往鱼和熊掌无法兼得”，但是入职公司以来，我感受到了公司的尊重、老员工和领导照顾，做到了以员工为本。

张老师和李老师分别介绍了公

司战略和行业简介及人力资源管理，让我们看到了更多的机遇和挑战，激励着我们不断提升自己的专业能力，以适应行业的发展变化。

董事长座谈环节无疑是最令人期待的。印象最深的是一位同事问董事长：最艰难的时期是什么时候和怎么度过的？董事长回忆：2008年是比较艰难的时候，面临金融危机和妻子生病。他建议我们遇到困难，首先要想我们现在能做什么？先行动下去，建议我们可以通过跑步来放空自己，千万不要暴饮暴食或者做出伤害自己的举动。董事长让我们完全没有陌生感，反而像一个大家长一样，一一给我们解决疑问并给出合理化的建议。

相信在公司培养和同事们的帮助下，我也可以成为一个星星之光温暖他人和快乐的小员工。

○○○ 热泵空调温度压力复合传感器的 研发推广纪实

文襄板块产品开发部/李骏楠

随着新能源技术的发展，越来越多的主机厂家开始使用热管理热泵空调系统来提升电动车的续航能力。为响应热管理系统精确控制的需要，提升车辆的能源利用效率，保隆科技传感器单元文襄产品开发部从系统和整车集成的角度出发，研发推出了新一代热泵空调温度压力复合传感器，可以实时监控系统中的压力和温度变化情况，为系统提供精准的感知信号。

开发团队在4年前启动了预研发项目，目标是打造一款集低成本、高稳定输出的传感器。然而从概念到产品的过程充满了艰辛与挑战。

一、需求调研，特色定位占高端

通过市场调研，我们发现由于系统需要对热量越来越精准的计算，对于传感器的需求数量也从1至2个，发展为3至4个。传感器市

场需求的大量增加，产生一连串连锁反应，涌现出很多家传感器制造商，各家推出的空调压力温度复合传感器设计各不相同，最终转化为激烈的产品竞争。我们深知只有产品拥有独具一格的特色、功能输出稳定、质量可靠且最终产品售卖的价格能够吸引客户才能在这么多传感器厂商中脱颖而出，在市场上占有一席之地！

项目启动之初，我们通过收集国内、外各家知名汽车品牌客户的系统需求参数定义及考量指标并开展技术交流，了解他们对空调压力温度复合传感器的开发要求和应用场景。接触了很多不同的主机厂家后，我们发现不同客户对于传感器的开发需求也都各不相同，比如接口尺寸、型号、测量量程范围、温度R-T需求表、输出信号接口类型、功耗、驱动能力及各类电气、

环境、电磁兼容、机械、耐久等试验要求也都有差异。研发团队将主机厂的开发需求归纳整理成设计参数细则，这为我们后续成功开发出此款传感器打下了坚实的基础。

在一次和一个重要客户技术交流会上，我们注意到了一个令人困扰的现象：市面上现有的温度压力复合传感器在系统上长期使用后输出性能表现不佳，测量精度和稳定性难以满足系统的需求。这激发了我们开发团队的灵感，使我们更加明确了开发方向，最终决定开发一款能够输出高测量精度和强电磁干扰等恶劣条件下稳定工作的新型传感器。

二、攻坚克难，推陈出新结硕果

创意的火花在团队中迅速蔓延，但随之而来的是巨大的压力。新型传感器的研发并非易事，开发一款能够在市场上具有较强竞争力的传感器更是难上加难。除了研发人员须具备材料科学、电子工程、物理学等多个学科领域的知识外，还要有供应链长期发展、智能制造、精益控制等开发意识，这样才能创新出合格的产品，从而为系统

提供可靠的解决方案。

不管是硬件原理图设计、layout设计，还是结构零部件设计、制图、仿真等层面，产品开发均建立在现有成熟的经验教训库基础上，按照汽车行业标准规范逐一展开。除了专业的设计，我们立足公司现有的质量体系，辅以使用EPROS-流程管理平台中的《AS单元文襄工厂产品质量先期策划管理实施细则-系统开发》流程规范文档中的各类表单工具，深度分析了开发温度压力复合传感器设计到的诸多因素并做任务分解，团队协作，各司其职。经过3个月的不懈努力，我们终于设计出了一个传感器雏形出来。

所谓知己知彼方能长期取得胜利。我们通过多种渠道接触到市面上各家传感器厂商的温度压力复合传感器产品，通过研究竞争对手的产品特点，了解其优势和不足，加以改进自己的产品。

比如，竞争对手的设计防护能力和功能输出精度水平。在产品防护能力方面，多数竞争对手均采用了直接裸露式感温技术，这种

技术虽然组装工序少，工艺过程简单，但是在复杂的整车系统介质环境中，我们意识到传感器在系统长期使用过程中，或是一些极限工况时，可能会存在腐蚀的风险，导致产生各种失效模式。在防腐蚀方面，我们通过对标学习、讨论验证后最终采用了温感器件包裹式技术和多元化的胶水涂覆工艺，这样可以有效保护传感器易被腐蚀的器件，从而显著提升了产品的防护能力。

再如在产品功能输出精度方面，我们有丰富的传感技术应用经验积累，如陶瓷电容技术、MEMS硅压阻技术，也储备有陶瓷电阻技术，我们可以清晰的认识到这些技术的优缺点，综合了长期稳定性、鲁棒性、耐介质兼容性、低温漂、可制造性以及市场客户端系统的匹配性、客户喜好等诸多方面评估后，最终决定采用陶瓷电容感知技术来作为产品关键的输出组件。

保隆科技的新一代热泵空调温度压力复合传感器具有以下特点：采用新型高一致性、低温漂陶瓷电容技术，结合高精度、强抗干扰的

信号处理芯片、高精度NTC，能够在复杂的环境条件下实现高精度的压力测量和温度测量。同时在其测量范围广泛，从500kPa-5000kPa的压力变化范围都能精准捕捉，精度可达 $\pm 0.5\%FS$ 。该传感器同时还具备出色的抗干扰能力、快速响应速度以及长期稳定性。

此外，我们还对传感器进行了严格的可靠性测试，包括各类电气试验、机械试验、耐久试验、环境试验、介质防护实验、盐雾试验以及EMC电磁兼容性试验等，以确保传感器在各种极端环境下都能稳定工作。通过这些测试，我们进一步验证了传感器的高可靠性和长寿命，为用户提供了更加可靠的产品保障。

三、智能制造，精益求精可持续

为了实现智能制造和自动化生产，确保每一个传感器都能达到高标准的质量要求，我们精心打造了一条全新的8秒制造自动产线，这一举措标志着我们从半自动化生产迈向全自动化生产的重要一步。在原有的产线制造过程中，需要4个人工进行干预操作，而新产线仅需

1人即可完成全部工作，工时也由原来的40多秒大幅缩短至8秒。这一显著改进不仅极大地提升了制造效率，还显著降低了制造成本，为企业带来了更为可观的经济效益和生产优势。传感器在生产过程中经历的每一步，从原材料检验到成品测试，都被精确记录并分析，以便持续优化生产流程，消除潜在的质量隐患。

精益生产方面，我们通过5S管理、价值流分析以及持续改进的文化，提升了工作环境的整洁度和操作效率，不断寻找并消除非增值活

动，确保每一道工序都直接贡献于最终产品的价值。另一方面，引入拉动式生产实现了按需生产，减少了库存积压，提升了资金周转率。员工参与改善提案活动，激发了团队的创造力和凝聚力，形成了从管理层到一线员工共同追求卓越的良好氛围。

我们坚持可持续发展理念，将绿色制造理念融入智能制造与精益生产的每一个环节。采用节能高效的生产设备，实施废弃物回收利用计划，减少了铺张浪费和对环境的污染。比如，批量生产制造的传感



器在标定工序如果出现标定失败或测试不良，这些不良品会自动被设备推出并存放至专门的不合格产品区域，再有专人负责再次流线，产品可支持多次重复标定校准，这大大提高了产品的制造良率，减少了成本浪费。

四、定点频频，批量上市开新局

在热泵空调温度压力复合传感器的业务拓展过程中，公司与越来越多的知名企业建立了紧密的合作关系。这些重大业务定点项目不仅为公司的热泵空调温度压力复合传感器提供了广阔的应用平台和市场机会，也为公司带来了宝贵的合作

经验和品牌知名度提升。

在这些定点客户项目中，AS单元文襄传感器板块团队成员项目组，经过长时间的不懈努力，理论分析与实战相结合，不畏艰难，愈挫愈勇，同时经历了多家竞争对手和客户的挑战，最终成功攻克了多个复杂且棘手的技术难题。

在产品开发的过程中，团队各个成员充分发挥出自身所拥有的技术优势和专业能力，以负责、上进、分享的理念精神，经过无数个技术研讨和实战结合，为热泵空调温度压力复合传感器的项目批量上市奠定了坚实的基础。

本期《保隆报》幸运阅读答题

(答案请在上期电子刊文章中找)

- 1、合资公司将整合保隆科技在（ ）系统的技术积累、市场渠道资源和威孚高科在（ ）等汽车核心零部件研发、制造优势等，致力于为整车企业提供更优质、更具竞争力的（ ）悬架系统电液泵（MPU）。
- 2、项目全容量投产后，预计每年可提供清洁电能（ ）万千瓦时，相当于节省标煤（ ）余吨，二氧化碳排放每年可减少约（ ）余吨，项目建设也为公司实现（ ）、高质量发展积累了更多更全面的实践经验。
- 3、保隆科技凭借其在（ ）研发领域的独特优势，以及强大的（ ）（E/E）生产能力，已为全球数十家客户提供空气悬架解决方案，并积累了丰富的（ ）经验。

答题请在每月28日前以截图的形式发送至邮箱 weixinhui@chinabaolong.net.com。每月月初抽奖，月中发放奖品。答案和中奖名单公布于飞书[保隆报订阅号](#)。

单元	部门	姓名	答案
			1. 2. 3.



www.baolong.biz



微信扫码,关注保隆

BAOLONG AUTOMOTIVE